

# 行動計画

医療法人 相愛会

「次世代育成支援対策法」に基づき、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日 ～ 2025年3月31日

## 次世代育成支援対策に関する目標及び対策

2. 内容 [目標] 2018年3月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

[対策] ① 2017年4月～ 社員へのアンケート調査・検討開始。  
② 2018年4月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知。